



RAPPORTO
ANNUALE
DI RIESAME
- ANNO 2023 -

Sommario

Area Formazione	2
Area Ricerca	4
Area Terza Missione.....	6
Area Internazionale	7
Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo	9

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA MECCANICA, ENERGETICA E GESTIONALE - DIMEG

Commissione di lavoro:

Prof.ssa Francesca GUERRIERO - Direttrice
Prof. Salvatore AMMIRATO - Referente per la Qualità
Prof.ssa Maria Elena Bruni – Referente per la Sostenibilità
Prof. Angelo ALGIERI - Delegato all’Internazionalizzazione
Prof. Carmine MALETTA - Delegato al Public Engagement
Prof. Maurizio MUZZUPAPPA - Delegato alla Didattica
Prof. Domenico MUNDO - Delegato alla Ricerca
Prof. Francesco LONGO - Delegato alla Terza Missione
Dott.ssa Stefania SALERNO - Segretaria del Dipartimento

Approvato in:

Consiglio di Dipartimento in data **04 aprile 2024**

Consiglio di Amministrazione in data **23 aprile 2024**

Area Formazione

Indicatori

F.2-I.1	Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU
F.2-I.2	Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
F.2-I.1	50%	47,1%	42,5%	90,22%	45,11%
F.2-I.2	50%	64,5%	68,5%	100%	50%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

95,11%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

F.2-I.1. *Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare 2023.* Il valore dell'indicatore per il 2023 misurato al 05/02/24 (pari a 42,5%) è inferiore al target prefissato (pari a 47,1%). Rispetto al valore registrato al 31/12/22 (pari a 41,38%) si osserva un leggero miglioramento. Nel complesso, risulta difficile individuare un trend, visto l'andamento altalenante degli ultimi 3 anni. Rispetto al target l'obiettivo è comunque soddisfatto al 90%.

F.2-I.2. *Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU.* Il valore dell'indicatore per il 2023 misurato al 05/02/24 (pari a 68,53%) è superiore al target prefissato (pari a 64,5%). Rispetto al valore registrato al 31/12/22 (pari a 63,5%) si osserva un significativo miglioramento. Si riscontra lo stesso andamento dell'indicatore F.2-I.1 quasi a voler significare un comportamento altalenante delle varie coorti rispetto alle azioni dei vari CdS del dipartimento. Rispetto al target l'obiettivo è comunque ampiamente superato e pari al 106,25%.

Analisi critica dei risultati

Fattori esogeni. Nonostante le azioni intraprese nel 2023, i due indicatori hanno un Tasso di Raggiungimento Obiettivo contrapposto: F.2-I.1 è inferiore al 100% mentre F.2-I.2 è superiore. Difficile individuare i reali fattori che influenzano questi risultati. L'andamento altalenante degli indicatori sembrerebbe da imputarsi più alla disomogeneità delle coorti piuttosto che ad un comportamento incostante delle azioni dei vari CdS, che d'altro canto hanno garantito sempre gli stessi standard qualitativi in termini di didattica e assistenza agli studenti.

Fattori endogeni. Non ci sono stati fattori interni da segnalare che hanno influenzato le performance degli indicatori.

Proposta azioni di miglioramento

In base al valore degli indicatori e allo stato di attuazione delle azioni strategiche, tenuto conto dei relativi fattori esogeni/endogeni, si propone agli Organi di Governo il mantenimento delle stesse azioni correttive proposte lo scorso anno:

- 1) Per il prossimo anno accademico, in particolare, il CdS di Ingegneria Energetica ha messo in atto una rinnovata offerta formativa per la laurea magistrale per cercare di essere maggiormente attrattivi con i laureati triennali e migliorare le performance degli studenti.
- 2) Costante monitoraggio del carico didattico degli insegnamenti in relazione ai CFU dichiarati
- 3) Continuo monitoraggio delle carriere degli studenti
- 4) Tutoraggio a favore degli studenti
- 5) Istituzione di pre-corsi (tipo IG trailer)

Area Ricerca

Indicatori

R.1-I.3	Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett.a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A
R.3-I.3	Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
R.1-I.3	50%	471	398	84,5%	42,25%
R.3-I.3	50%	15%	60%	100%	50%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

92,25%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

R.1-I.3. *Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett.a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A.* Il valore misurato per tale indicatore al 31/12/2023 corrisponde al 84.5% del valore target fissato per il 2023. In particolare, si rileva un trend dei valori assoluti ancora decrescente, passando dal valore di 412 del 2022 a quello attuale di 398. Si evidenzia, però, una decrescita meno significativa, essendo il differenziale del 2023 sul 2022 pari al -3,4%, contro un differenziale del 2022 sul 2021 circa 4 volte più significativo.

R.3-I.3. *Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali.* Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari al 60%) è in calo rispetto a quello misurato a fine 2022 (83.33%). Si tratta, comunque, di un valore molto al di sopra del target fissato per il 2023 (15%), permettendo di conseguire un livello di raggiungimento pari al 400%.

Analisi critica dei risultati

Fattori esogeni. Il valore dell'indicatore R.3-I.3, per quanto estremamente positivo, va valutato con cautela. Una percentuale significativa di dottorandi che avrebbero dovuto conseguire il titolo nell'arco del 2023, infatti, hanno completato o stanno per completare il loro percorso dottorale nell'anno in corso, avendo usufruito di proroghe prevalentemente motivate dai ritardi causati dall'emergenza Covid-19. Si ritiene che la stessa emergenza permetta di spiegare, almeno in parte, il mancato raggiungimento del target stabilito per l'indicatore R.1-I.3, avendo la stessa determinato un rallentamento delle attività di ricerca che solo nel 2022 sono ripartite a pieno regime.

Non si evidenziano fattori endogeni.

Proposta azioni di miglioramento

Allo stato attuale si ritiene di proseguire con le azioni di potenziamento già intraprese:

- È stato istituito il PRID – Progetti di Rilevante Interesse Dipartimentale – per favorire la collaborazione e l’aumento di produttività scientifica dei Ricercatori a Tempo Determinato – tipo A afferenti al DIMEG;
- È stata istituita la Commissione Dipartimentale per la Produttività Scientifica allo scopo di monitorare il lavoro dei ricercatori afferenti al DIMEG

Area Terza Missione

Indicatori

TM.1-I.4	Proventi da ricerche commissionate
TM.2-I.1	Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
TM.1-I.4*	50%	€ 198.671,50	-	-	-
TM.2-I.1	50%	6,73	17,7	100%	50%

*KPI neutralizzato CdA del 29 febbraio 2024

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

100%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

TM.2-I.1 - Numero complessivo di iniziative di Public Engagement con finalità educative, culturale e di sviluppo della società. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 pari a 17,70 riflette l'efficacia delle azioni messe in atto dal Dipartimento nell'anno 2023. In particolare, il numero complessivo di iniziative di Public Engagement con finalità educative, culturali e di sviluppo della società ha subito un incremento del 60.91% rispetto alle 11 iniziative registrate nel 2022. Inoltre, il valore 2023 risulta superiore del 263% rispetto al valore target atteso 2023, pari a 6.73, pertanto l'indicatore è stato pienamente soddisfatto.

Analisi critica dei risultati

Fattori esogeni/endogeni. Non si sono riscontrate criticità nel periodo di riferimento

Proposta azioni di miglioramento

Non si evidenzia necessità di porre in essere azioni correttive.

Area Internazionale

Indicatori

I.1-I.3	Numero di studiosi visiting
I.2-I.1	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti
I.2-I.3	Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
I.1-I.3	33,33	3	15	100%	33,33
I.2-I.1	33,33	1,22%	1,25%	100%	33,33
I.2-I.3	33,34	4,12%	14,90%	100%	33,34

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

100%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

I.1-I.3. Numero di studiosi visiting. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 15) è notevolmente superiore al target prefissato (pari a 3). Il risultato riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, il programma dedicato ViS (Visiting Scholars) e le iniziative di promozione dei programmi di mobilità in ingresso hanno contribuito a raggiungere gli obiettivi prefissati. Il confronto con i valori registrati nel 2022 e nel 2021 (pari rispettivamente a 9 e 7) evidenzia un continuo miglioramento, con un incremento del 66,7% e del 114,3%.

I.2-I.1. Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari all'1,24%) è superiore al target prefissato (pari all'1,22%). Il risultato riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, la promozione dei programmi di mobilità in uscita e le azioni di tutoraggio hanno contribuito a migliorare i risultati degli ultimi anni. Il confronto con i valori registrati nel 2022 e nel 2021 (pari rispettivamente allo 0,89% e allo 0,61%) evidenzia un continuo miglioramento, con un incremento del 38,9% e del 102,9%.

I.2-I.3. Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari al 14,93%) è notevolmente superiore al target prefissato (pari al 4,12%). Il risultato riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, il programma dedicato TeMA (Teaching Mobility Abroad) e le iniziative di promozione e supporto dei programmi di mobilità hanno contribuito a raggiungere gli obiettivi prefissati. Il confronto con i valori registrati nel 2022 e nel 2021 (pari rispettivamente al 9,52% e al 6,90%) evidenzia un continuo miglioramento, con un incremento del 56,7% e del 116,4%.

Analisi critica dei risultati

Fattori esogeni. Non sono state riscontrate criticità legate a fattori esogeni nel periodo di riferimento.

Fattori endogeni. Le tempistiche di alcuni bandi di Ateneo riducono il ventaglio delle destinazioni e i periodi utili alla mobilità degli studenti in uscita.

Il mancato rinnovo per il 2024 dei bandi dedicati ViS (Visiting Scholars) e TeMA (Teaching Mobility Abroad) limiterà la mobilità internazionale in ingresso e in uscita dei docenti e dei ricercatori.

Proposta azioni di miglioramento

In base ai risultati raggiunti, si propone di confermare e potenziare le azioni programmate e implementate negli ultimi anni.

Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo

Indicatori proposti dal Dipartimento per monitorare ulteriori iniziative

A	Numero di seminari con attori esterni e numero di visite in aziende per anno organizzati dai 5 Corsi di Studio del DIMEG
B	Numero di studenti che hanno svolto uno stage in azienda
C	Numero di articoli con co-autori stranieri, pubblicati su riviste scientifiche internazionali
D	Numero di articoli con co-autori appartenenti ad almeno due diversi Settori Concorsuali, pubblicati su riviste scientifiche internazionali nel triennio
E	Numero di nuovi accordi inter-istituzionali

Valori estratti dal PSD approvato in CdA – 28/02/2023

	Valore 2022	Target 2023	Valore 2023
A	5	10	33
B	55	55	52
C	28	40	48
D	21	22	33
E	1	3	3

**rilevazione a cura del Dipartimento*

Sintesi delle azioni attuative intraprese

L'indicatore dipartimentale A ha abbondantemente superato il dato Target, nonostante siano molte le attività non censite. Si dovrebbe attivare un processo standardizzato per poter avere maggiore certezza del dato.

L'indicatore B è in linea con il dato target 2023 e il valore del 2022, a testimonianza che il Dipartimento ha una base consolidata di studenti che svolgono uno stage in azienda durante il proprio percorso di studi.

I target stabiliti per i due indicatori dipartimentali nell'area Ricerca (C e D) risultano ampiamente soddisfatti

Il valore dell'indicatore E, rilevato al 31/12/2023, soddisfa l'obiettivo prefissato ed evidenzia una crescita rispetto a quanto registrato nel 2022