



Il Campus per eccellenza

**Comitato Unico di Garanzia (CUG)**

**Prof.ssa Ines Crispini**

Presidente



## CUG

- Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
- è stato istituito con la Legge 183 del 4/11/2010;
- nel nostro Ateneo il CUG è stato istituito nel 2012 con D.R. n.1458 del 4/07/2012; le funzioni del Comitato Unico di Garanzia sono stabilite dall'art. 2.12 dello Statuto, dagli art. 33-35 del Regolamento di Ateneo e dal Regolamento di funzionamento del Cug adottato con D.R. n.1021 del 30/05/2014;
- il suo funzionamento è aggiornato dalla direttiva 2/2019 **“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche»**;
- <https://www.unical.it/organizzazione/chi-siamo/organi/altri-organi-e-organismi/cug/>



UNIVERSITÀ  
DELLA CALABRIA

Comitato Unico  
di Garanzia

## CUG

- Secondo quanto previsto nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 e nella Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica;
- è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001;
- da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
- nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- Il/la Presidente del Comitato Unico di Garanzia è nominato con decreto del Rettore.

## COMPOSIZIONE DEL CUG UNICAL (D.R. 1571/2023)

### **Presidente**

**Ines Crispini**

### **Componenti effettive/i**

#### **Amministrazione**

Marta Erminia ALBERTO

Mario Luigi AMODIO

Ines CRISPINI

Gabriella MAZZULLA

Ilia NEGRI

### **Componenti effettive/i Rappresentanze sindacali**

Maria GAROFALO

Gregorio CRUDO

Maria TEDESCHI

Maria Antonella ARAGONA

Alfio COVELLO

### **Componenti supplenti**

Vincenzo BOCHICCHIO

Francesca Valeria ORRICO-

Renato ROLLI

Francesco RUSSO

Maria FIORILLO

Lucia PULLANO

Alessandra GRECO

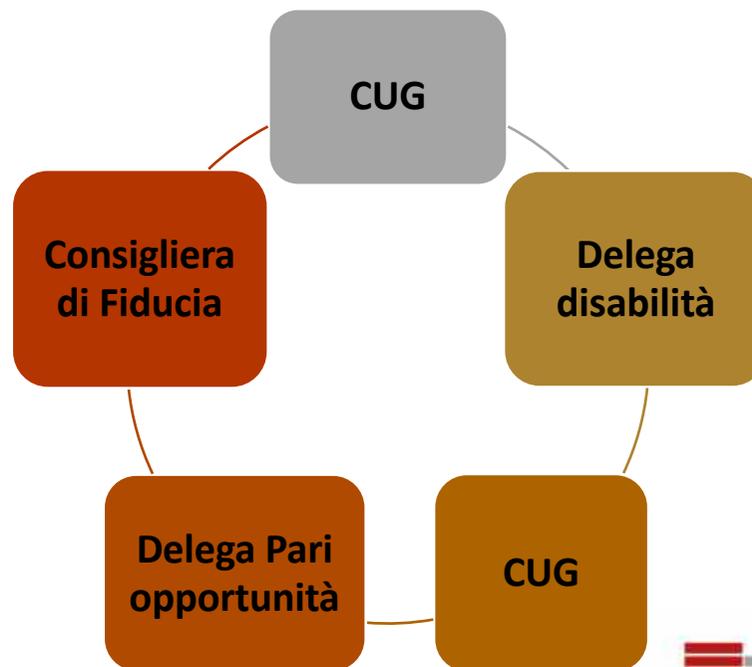
Emanuele DODARO



UNIVERSITÀ  
DELLA CALABRIA

Comitato Unico  
di Garanzia

## • GLI ORGANI A GARANZIA DELL'UGUAGLIANZA



UNIVERSITÀ  
DELLA CALABRIA

Comitato Unico  
di Garanzia

## • RUOLO DEL CUG



### **Modello**

Formazione e diffusione di un cambiamento culturale



### **Antenna**

Segnala situazioni che violano equità e benessere



UNIVERSITÀ  
DELLA CALABRIA

Comitato Unico  
di Garanzia

- **Formazione e diffusione di un modello culturale**
- **Promuove** percorsi informativi e formativi culturali sui temi della promozione delle pari opportunità e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (dai livelli apicali)
- **Promuove** l'affermazione di una cultura organizzativa orientata al rispetto della parità e al superamento degli stereotipi

## Consigliera di Fiducia (CDF)

La Consigliera di Fiducia dell'Ateneo è una figura *super partes*, regolamentata al Titolo II, art. 6-7 del Codice di comportamento per la prevenzione delle molestie morali e sessuali e il loro contrasto, emanato con D.R. n 639 del 22 aprile 2021.

Attività:

- Fornisce consulenza ed assistenza a tutta la comunità universitaria se oggetto di discriminazioni, molestie, molestie sessuali, mobbing e forme di disagio lavorativo;
- monitora le eventuali situazioni a rischio presenti all'interno dell'Ateneo;
- propone idonee azioni di contrasto e soluzioni organizzative anche in raccordo con le azioni promosse dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, promuovendo:
- azioni organizzative generali e/o specifiche, volte a prevenire situazioni di malessere nell'ambiente lavorativo e/o a mettere in campo soluzioni organizzative per superare eventuali situazioni di disagio del personale strutturato e non strutturato;
- azioni che favoriscono la rete di relazione tra tutti i soggetti che all'interno dell'Ateneo si occupano di benessere lavorativo.



UNIVERSITÀ  
DELLA CALABRIA

Comitato Unico  
di Garanzia

## QUANDO RIVOLGERSI AL CUG O CDF

- Tutta la comunità accademica può rivolgersi al Comitato o alla Consigliera di Fiducia

### **Per questioni di:**

- benessere lavorativo
- conciliazione vita-lavoro
- Pari opportunità

### **In caso di:**

- discriminazione
- molestie
- mobbing

## COMPITI DEL CUG (Direttiva 2/2019 sul rafforzamento dei CUG)

- IL CUG è un organismo di garanzia che esercita compiti

- PROPOSITIVI:

predisposizione di Piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica;

- CONSULTIVI : **VA SEMPRE ACQUISITO IL PARERE DEL CUG**

prevenzione di potenziali discriminazioni attraverso la formulazione di pareri su • progetti di RIORGANIZZAZIONE dell'amministrazione • PIANI FORMAZIONE del personale • forme di FLESSIBILITÀ lavorativa • interventi di CONCILIAZIONE • criteri di VALUTAZIONE del personale

- VERIFICA:

Relazione (entro il 30 marzo)

Con specifico riguardo alla **funzione consultiva**, i pareri dei Comitati Unici sono di tipo obbligatorio, non vincolante, con la conseguenza che, in caso di atto adottato senza previa richiesta del parere del C.U.G., trova applicazione la disciplina generale contenuta nella legge sul procedimento amministrativo del 1990, segnatamente con riferimento all'annullabilità e alla nullità degli atti amministrativi, adottati in difetto del dovuto parere dell'organo a ciò deputato. Conseguentemente, alla luce dell'art. 21 octies comma 1 della legge n. 241 del 1990, gli atti di (ri)organizzazione dell'Amministrazione e gli atti di pianificazione-programmazione, se emanati omettendo l'acquisizione del parere del C.U.G., sono passibili di illegittimità e pertanto annullabili in base parametro del vizio di violazione di legge.

Peraltro, sebbene il parere del C.U.G. non è vincolante, qualora l'Amministrazione si discosti dall'atto di opinione espresso da tale organo consultivo, dovrà motivare puntualmente le ragioni del non accoglimento del parere medesimo. I Comitati Unici operano in stretto raccordo con i vertici amministrativi degli enti presso cui sono istituiti, esercitando le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali che l'Amministrazione mette loro a disposizione.

## IMPEGNI DEL CUG (e della PA)

- PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE ENTRO IL 30/03
- La relazione rileva ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell'amministrazione e della valutazione della performance individuale del dirigente responsabile:
- Situazione del personale, riferita all'anno precedente
- Monitoraggio sull'attuazione del PAP (Piano Azioni positive)
- Monitoraggio degli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale
- Monitoraggio sulle indennità e posizioni organizzative al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne.

Trasmissione della relazione all'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione)

IL CUG AIUTA LA P.A. E SEGNALE SE LA P.A. È INADEMPIENTE

## PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE (**PAP**)

- **Azione 1.** Servizi di ascolto, informazione e sensibilizzazione per sviluppare la cultura di genere e per accrescere la cultura delle pari opportunità e interventi formativi.
- **Azione 2.** Azioni di conciliazione tempi degli affetti/tempi di lavoro e di studio.
- **Azione 3.** Contrasto alle discriminazioni e lotta contro le violenze e le molestie.
- **Azione 4.** Promozione del benessere lavorativo.
- **Azione 5.** Offerta di interventi formativi mirati al miglioramento del clima lavorativo.
- **Azione 6.** Attività connesse al Polo Universitario Penitenziario.
- **Azione 7.** Raccolta, monitoraggio e analisi dei dati in prospettiva di genere (Bilancio di Genere).

## **GENDER EQUALITY PLAN (GEP)**

L'Università della Calabria sostiene e promuove la formulazione di un Piano di Uguaglianza di Genere (*Gender Equality Plan*, GEP) di Ateneo in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU per lo sviluppo sostenibile.

Il Piano di Uguaglianza di Genere è un documento integrato nel processo di programmazione strategica di ateneo e finalizzato, secondo le indicazioni dell'Istituto Europeo per l'uguaglianza di genere (*European Institute for Gender Equality*, EIGE), a "identificare e implementare strategie innovative per favorire il cambiamento culturale e promuovere le pari opportunità nelle Università e nei Centri di Ricerca".

Gli interventi programmati nel Piano sono coerenti con il Vademecum per l'elaborazione di *Gender Equality Plan* negli Atenei italiani, a cura del Gruppo di lavoro GEP della Commissione sulle Tematiche di Genere della CRUI, e si allineano agli obiettivi della strategia sulla parità di genere promossa dal nuovo programma quadro per la ricerca e l'innovazione *Horizon Europe* (2021-2027). Secondo le indicazioni della Commissione europea (Strategia UE per la parità di genere 2020-2025), al fine di promuovere cambiamenti strutturali nelle politiche volte a favorire la parità di genere e le pari opportunità nella ricerca, l'adozione di un GEP da parte degli atenei costituisce requisito obbligatorio per l'accesso ai finanziamenti dedicati nella cornice del programma Horizon Europe.

## DOCUMENTI PROGRAMMATICI



